

Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM BRANCH
Präsidenten ist ident eines CEOs
The most important skills for a role as President ident in the
function of CEO are probably the following:

1

DEUTSCHE – VERSION:

Mr. Denis Cheruiyot Mitei

Beginn seiner aktiven Tätigkeit beginnt am:

01. Dezember 2023

als Präsident – President der Zweigstelle von NADEUM in Kenia -
Kenya

Standort – Street Nr.:

Charirik village, Rongena Manaret, Sotik Constituency, Bomet
County. [20406-Sotik; 416 Rongewa; Sotik Nairobi, Sotik
Central]

NADEUM Vienna – Austria (Österreich) HEADQUARTER

NGO „NADEUM“ Headquarter WIEN:

H: Fenzlgasse 30/14, 1150 Wien, EU – Österreich

M: +43 – 699 1111 1773

E: verein@nadeum.eu

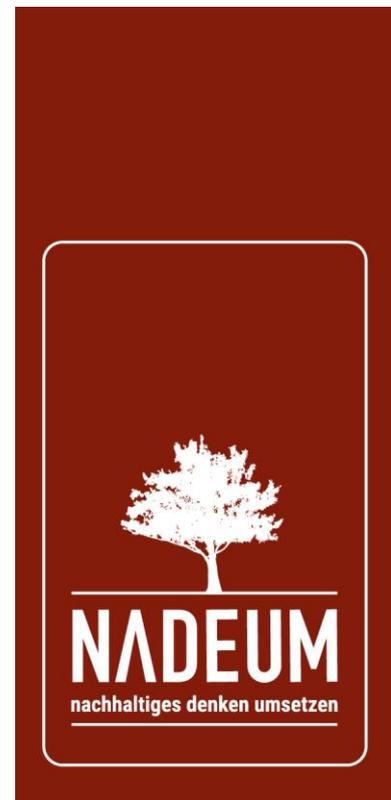
W: <https://nadeum.eu/projekte/p004/>

LPD – Wien / ZVR-Zahl: 252118075

Kenia-Kenya:

E - Mail: denismitei.c@gmail.com

Phone - Nummer: +254 719 469009



Die wohl wichtigsten Fähigkeiten für eine Rolle als Präsident ident in der Funktion als CEO sind folgende:

1. Ein hohes Maß an Zielstrebigkeit,
2. großes Verantwortungsbewusstsein,
3. strategischer Weitblick,
4. Kommunikationsstärke,
5. langjährige, am besten internationale Berufserfahrung,
6. Führungskompetenz und soziale Fähigkeiten.

Betreffend seiner Tätigkeiten sollte er / sie folgende Tätigkeiten wahrnehmen:

1. **Strategische Planung:** CEOs sind für die Entwicklung und Umsetzung der langfristigen Unternehmensstrategie verantwortlich. Dies umfasst die Identifizierung von Chancen und Risiken, die Bestimmung der Unternehmensziele, die Festlegung der Geschäftsstrategie sowie die Überwachung der Umsetzung.
2. **Finanzmanagement:** Der CEO ist für die Überwachung und Verwaltung der Finanzen des Unternehmens verantwortlich, einschließlich der Budgetierung, des Cashflows, der Investitionen und der Kostenkontrolle. Dabei muss er sicherstellen, dass das Unternehmen

Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM BRANCH
Präsidenten ist ident eines CEOs

The most important skills for a role as President ident in the
function of CEO are probably the following:
finanziell gesund ist und dass es die notwendigen
Ressourcen hat, um seine Ziele zu erreichen.

2

- 3. Führung des Management-Teams:** Geschäftsführer leiten das Management-Team und ist für die Einstellung, Beurteilung, Schulung und Entlassung von leitenden Mitarbeitenden verantwortlich. In diesem Zusammenhang müssen sie sicherstellen, dass das Management-Team effektiv zusammenarbeitet, um die Geschäftsziele des Unternehmens zu erreichen.
- 4. Stakeholder-Beziehungen:** CEOs müssen gute Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern wie Investoren, Kunden, Lieferanten, Regulierungsbehörden und der Öffentlichkeit pflegen. Er trägt die Verantwortung für die Kommunikation mit diesen Stakeholdern und muss sicherstellen, dass ihre Erwartungen erfüllt werden.
- 5. Risikomanagement:** Der Geschäftsführer muss Risiken und Chancen für das Unternehmen identifizieren und bewerten. Er oder sie muss sicherstellen, dass das Unternehmen über angemessene Systeme und Prozesse verfügt, um Risiken zu minimieren und die Chancen zu maximieren.
- 6. Unternehmenskultur:** Ein CEO ist dafür verantwortlich, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die die Mitarbeitermotivation, -produktivität und -zufriedenheit fördert. Er stellt sicher, dass die Mitarbeiter die Unternehmenswerte teilen und dass das Unternehmen eine positive Reputation hat.
- 7. Unternehmensentwicklung:** Ein Geschäftsführer bzw. CEO ist für die Entwicklung von Wachstums- und Expansionsstrategien des Unternehmens verantwortlich. Er oder sie muss sicherstellen, dass das Unternehmen sich anpassen kann, um auf Veränderungen im Markt zu reagieren.



Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM BRANCH
Präsidenten ist ident eines CEOs
The most important skills for a role as President ident in the
function of CEO are probably the following:

3

ENGLISH VERSION:

Mr. Denis Cheruiyot Mitei

Start of his active employment begins on: 01 December 2023
as President - President of the branch office of NADEUM in Kenya –
Kenya

Standort – Street Nr.:

Charirik village, Rongena Manaret, Sotik Constituency, Bomet
County. [20406-Sotik; 416 Rongewa; Sotik Nairobi, Sotik
Central]



NADEUM Vienna – Austria (Österreich) HEADQUARTER

NGO „NADEUM“ Headquarter WIEN:
H: Fenzlgasse 30/14, 1150 Wien, EU – Österreich
M: +43 – 699 1111 1773
E: verein@nadeum.eu
W: <https://nadeum.eu/projekte/p004/>
LPD – Wien / ZVR-Zahl: 252118075

Kenia - Kenya:

E - Mail: denismitei.c@gmail.com
Phone - Number: +254 719 469009

The most important skills for a role as President ident in the function of CEO are probably the following:

1. A high level of determination,
2. great sense of responsibility,
3. strategic foresight,
4. communication skills,
5. many years of, preferably international, professional experience,
6. Leadership and social skills.

Regarding his/her activities, he/she should carry out the following activities:

1. **Strategic Planning:**
CEOs are responsible for developing and implementing the company's long-term strategy. This includes identifying opportunities and risks, determining company goals, defining the business strategy, and monitoring implementation.
2. **Financial Management:**
The CEO is responsible for overseeing and managing the company's finances, including

Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM BRANCH
Präsidenten ist ident eines CEOs

The most important skills for a role as President ident in the
function of CEO are probably the following:
budgeting, cash flow, investments, and cost control. He
must ensure that the company is financially sound and that
it has the necessary resources to achieve its goals.

3. **Leading the management team:**

Managing directors lead the management team and are
responsible for hiring, appraising,

training, and firing senior employees. In this context, they
must ensure that the management team works together
effectively to achieve the company's business goals.

4. **Stakeholder relationships:** CEOs must maintain good
relationships with key stakeholders such as investors,
customers, suppliers, regulators, and the public. He is
responsible for communicating with these stakeholders and
ensuring that their expectations are met.

5. **Risk management:** The managing director must identify and evaluate risks and opportunities
for the company. He or she must ensure that the company has appropriate systems and
processes in place to minimize risks and maximize opportunities.

6. **Company Culture:** A CEO is responsible for creating a company culture that promotes
employee motivation, productivity, and satisfaction. It ensures that employees share the
company values and that the company has a positive reputation.

7. **Corporate development:** A managing director or CEO is responsible for developing the
company's growth and expansion strategies. He or she must ensure that the company can
adapt to respond to changes in the market.

