

Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM CEO – Skills and work assignment of a NADEUM CEO

1

DEUTSCHE – VERSION:

Mr. Royal Peace Ambassador - Amodu Amugili Koroma

Beginn seiner aktiven Tätigkeit: 01. November 2023

Standort – Street Nr.:

26 Jaka Street Mendewa Lawabu Section Bo Sierra Leone

Nr: 26; PLZ / Post Code: Bo District, Sierra Leone

NADEUM P004 CEO - Africa

NGO „NADEUM“ Headquarter WIEN:

H: Fenzlgasse 30/14, 1150 Wien, EU – Österreich

M: +43 – 699 1111 1773

E: verein@nadeum.eu

W: <https://nadeum.eu/projekte/p004/>

LPD – Wien / ZVR-Zahl: 252118075

Sierra Leone:

E – Mail: amoduamugilikoroma@gmail.com

Phone – Nummer: +232 79242192 ; +232 73051050



Die wohl wichtigsten Fähigkeiten für eine Rolle als CEO sind folgende:

1. Ein hohes Maß an Zielstrebigkeit,
2. großes Verantwortungsbewusstsein,
3. strategischer Weitblick,
4. Kommunikationsstärke,
5. langjährige, am besten internationale Berufserfahrung,
6. Führungskompetenz und soziale Fähigkeiten.

Betreffend seiner Tätigkeiten sollte er / sie folgende Tätigkeiten wahrnehmen:

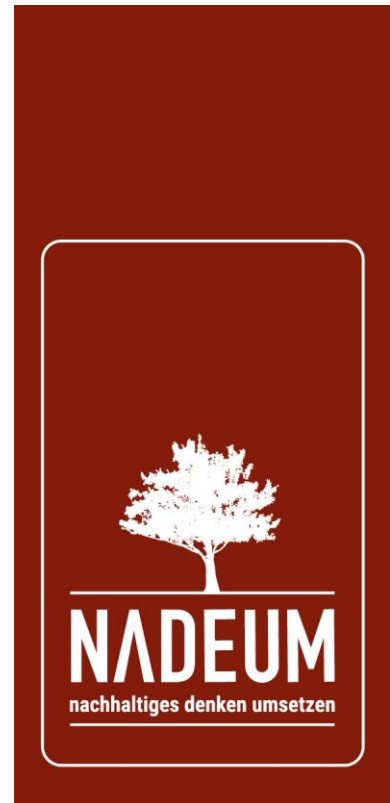
1. **Strategische Planung:** CEOs sind für die Entwicklung und Umsetzung der langfristigen Unternehmensstrategie verantwortlich. Dies umfasst die Identifizierung von Chancen und Risiken, die Bestimmung der Unternehmensziele, die Festlegung der Geschäftsstrategie sowie die Überwachung der Umsetzung.
2. **Finanzmanagement:** Der CEO ist für die Überwachung und Verwaltung der Finanzen des Unternehmens verantwortlich, einschließlich der Budgetierung, des Cashflows, der Investitionen und der Kostenkontrolle. Dabei muss er sicherstellen, dass das Unternehmen finanziell gesund ist und dass es die notwendigen Ressourcen hat, um seine Ziele zu erreichen.
3. **Führung des Management-Teams:** Geschäftsführer leiten das Management-Team und ist für die Einstellung, Beurteilung, Schulung und Entlassung von leitenden Mitarbeitenden verantwortlich. In diesem Zusammenhang müssen sie sicherstellen, dass das Management-Team effektiv zusammenarbeitet, um die Geschäftsziele des Unternehmens zu erreichen.
4. **Stakeholder-Beziehungen:** CEOs müssen gute Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern wie Investoren, Kunden, Lieferanten, Regulierungsbehörden und der Öffentlichkeit pflegen. Er

Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM CEO – Skills and work assignment of a NADEUM CEO

2

trägt die Verantwortung für die Kommunikation mit diesen Stakeholdern und muss sicherstellen, dass ihre Erwartungen erfüllt werden.

5. **Risikomanagement:** Der Geschäftsführer muss Risiken und Chancen für das Unternehmen identifizieren und bewerten. Er oder sie muss sicherstellen, dass das Unternehmen über angemessene Systeme und Prozesse verfügt, um Risiken zu minimieren und die Chancen zu maximieren.
6. **Unternehmenskultur:** Ein CEO ist dafür verantwortlich, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die die Mitarbeitermotivation, -produktivität und -zufriedenheit fördert. Er stellt sicher, dass die Mitarbeiter die Unternehmenswerte teilen und dass das Unternehmen eine positive Reputation hat.
7. **Unternehmensentwicklung:** Ein Geschäftsführer bzw. CEO ist für die Entwicklung von Wachstums- und Expansionsstrategien des Unternehmens verantwortlich. Er oder sie muss sicherstellen, dass das Unternehmen sich anpassen kann, um auf Veränderungen im Markt zu reagieren.



Die Geschichte vom Staat Sierra Leone [West Afrika] kurz beschrieben in der Wikipedia:

1. https://de.wikipedia.org/wiki/B%C3%BCrgerkrieg_in_Sierra_Leone
2. https://de.wikipedia.org/wiki/Sierra_Leone
3. <http://www.fides.org/de/news/69986>

Länderdaten Sierra Leone:

1. <https://www.laenderdaten.info/Afrika/Sierra-Leone/index.php>

Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM CEO – Skills and work assignment of a NADEUM CEO

3

ENGLISH VERSION:

Mr. Royal Peace Ambassador - Amodu Amugili Koroma

Start of his active work: November 1st, 2023

Location – Street No.:

26 Jaka Street Mendewa Lawabu Section Bo Sierra Leone

No: 26; Postal Code: Bo District, Sierra Leone

E – Mail: amoduamugilikoroma@gmail.com

Phone – Number: +232 79242192 ; +232 73051050

NADEUM P004 CEO - Africa

NGO „NADEUM“ Headquarter WIEN:

H: Fenzlgasse 30/14, 1150 Wien, EU – Österreich

M: +43 – 699 1111 1773

E: verein@nadeum.eu

W: <https://nadeum.eu/projekte/p004/>

LPD – Wien / ZVR-Zahl: 252118075

Sierra Leone:

Email: amoduamugilikoroma@gmail.com

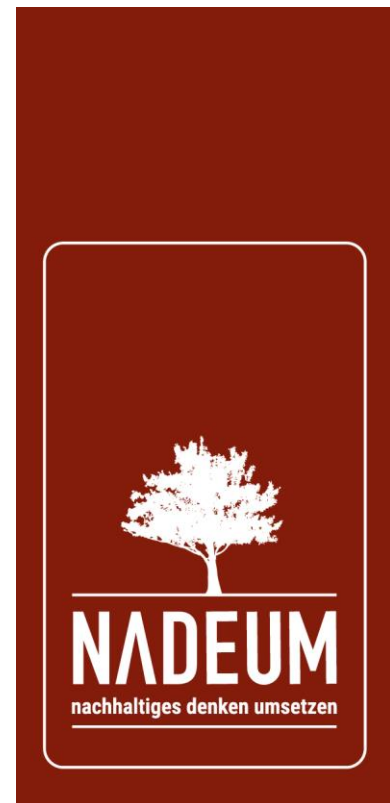
Phone number: +232 79242192 ; +232 73051050

Arguably the most important skills for a CEO role are:

1. A high level of determination,
2. great sense of responsibility,
3. strategic foresight,
4. communication skills,
5. many years of, preferably international, professional experience,
6. Leadership and social skills.

Regarding his/her activities, he/she should carry out the following activities:

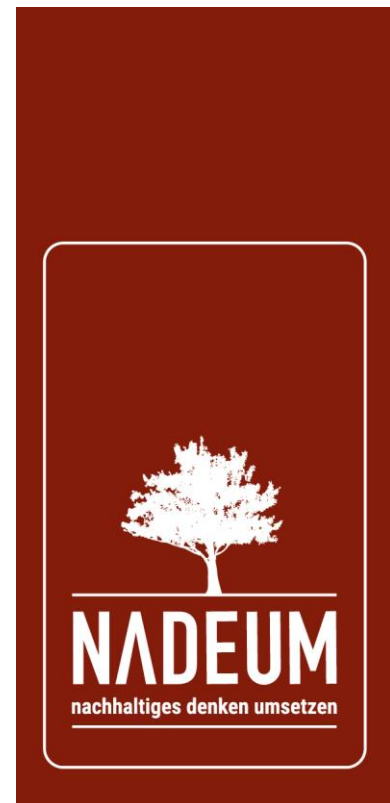
1. **Strategic Planning:**
CEOs are responsible for developing and implementing the company's long-term strategy. This includes identifying opportunities and risks, determining company goals, defining the business strategy, and monitoring implementation.
2. **Financial Management:**
The CEO is responsible for overseeing and managing the company's finances, including budgeting, cash flow, investments, and cost control. He must ensure that the company is financially sound and that it has the necessary resources to achieve its goals.
3. **Leading the management team:**
Managing directors lead the management team and are responsible for hiring, appraising, training, and firing senior employees. In this context, they must ensure that the management team works together effectively to achieve the company's business goals.
4. **Stakeholder relationships:** CEOs must maintain good relationships with key stakeholders such as investors, customers, suppliers, regulators, and the public. He is responsible for communicating with these stakeholders and ensuring that their expectations are met.



Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM CEO – Skills and work assignment of a NADEUM CEO

4

5. **Risk management:** The managing director must identify and evaluate risks and opportunities for the company. He or she must ensure that the company has appropriate systems and processes in place to minimize risks and maximize opportunities.
6. **Company Culture:** A CEO is responsible for creating a company culture that promotes employee motivation, productivity, and satisfaction. It ensures that employees share the company values and that the company has a positive reputation.
7. **Corporate development:** A managing director or CEO is responsible for developing the company's growth and expansion strategies. He or she must ensure that the company can adapt to respond to changes in the market.



The history of the state of Sierra Leone [West Africa] is briefly described in Wikipedia:

1. https://de.wikipedia.org/wiki/B%C3%BCrgerkrieg_in_Sierra_Leone
2. https://de.wikipedia.org/wiki/Sierra_Leone
3. <http://www.fides.org/de/news/69986>

Country data Sierra Leone:

1. <https://www.laenderdaten.info/Afrika/Sierra-Leone/index.php>

Tourisms:

2. <https://www.ikarus.com/liberia-sierra-leone/>
3. <https://africanworld.de/westafrika/sierra-leone/>
4. <https://weltenbummlerseiten.de/sierra-leone/>
5. <https://www.derreisefuehrer.com/guides/afrika/sierra-leone/>
- 6.

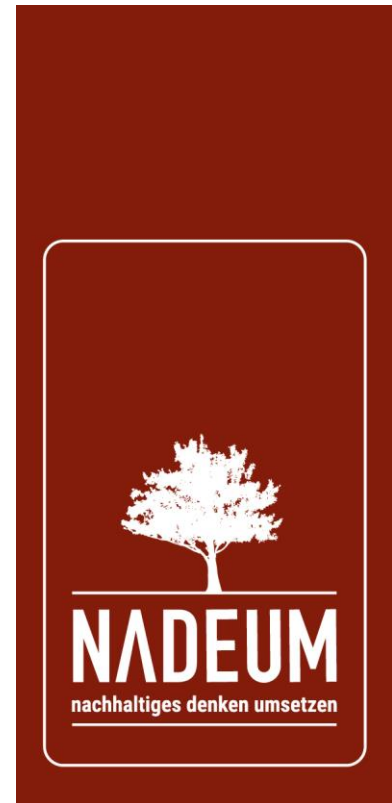
Local NGO:

7. <https://cap-anamur.org/projekte/sierra-leone/>
8. <https://strassenkinder.de/informieren/aktuelle-themen/afrika/sierra-leone/bus-der-hoffnung>
9. <https://www.the-helping-people.com/laender/sierra-leone/>
10. <https://www.inter-mission.de/laender/afrika/sierra-leone/>
11. <https://www.aktiongegendenhunger.de/laender/afrika/sierra-leone>
12. <https://www.plan-international.at/patenschaft-afrika/patenschaft-sierra-leone.html?sc=IAQ24200>
13. <http://www.travelepisodes.com/reise/du-bist-staerker-als-du-denkst/>
14. <https://happy-venture.com/2019/06/18/sierra-leone-koindu/>
15. <https://www.medico.de/aufgaben-gibt-es-nicht-17434>
16. <https://www.emkweltmission.de/sierra-leone/berichte-sierra-leone/die-zukunft-positiv-gestalten/konomusu-bildungszentrum-frauen.html?L=48>

Fähigkeiten und Arbeitsauftrag eines NADEUM CEO – Skills and work assignment of a NADEUM CEO

5

17. <https://www.jugendeinewelt.at/news-presse/presse/2021/muetter-haben-schluesselrolle-bei-bildung-und-entwicklung/>
18. <https://www.swiss-doctors.org/de-CH/sierra-leone>
19. <https://www.vaticannews.va/de/welt/news/2019-08/sierra-leone-salesianer-hilfe-kinderschutzzentrum.html>
20. <https://www.kirche-in-not.de/allgemein/aktuelles/sierra-leone-auch-muslimische-eltern-schicken-ihre-kinder-zu-uns/>
21. <https://www.medico.de/der-fluch-der-diamanten-16498>
22. <https://www.ingenieure-ohne-grenzen.org/de/unsere-arbeit/projekte/sierra-leone-toilettenbau-tonkolilis-grundschulen> [May be of interest to ACAPMUSSC]



Under this link anyone who takes the time will find enough NGOs and other institutions in Sierra Leone:

https://www.google.com/search?q=sierra+leone+b%C3%BCrgerkrieg&client=firefox-b-d&sca_esv=574621129&sxsrf=AM9HkKn4-cvHDlgIPjs3vrNS8YaxzMkwEQ:1697675675532&tbm=isch&source=iu&ictx=1&vet=1&fir=f1AMvZOof2GeJM%252Ce_EFL3fnBqwOIM%252C%252Fm%252F07gsmz&usg=AI4_kQwo9WbKipiRgJVsj5fHppTKGzgiA&sa=X&ved=2ahUKewiTzdXc7oCCAxUoQfEDHSRzAelQ_B16BAhVEAI&biw=1504&bih=686&dpr=1.28#imgrc=P3krGBNsubL-M